万载县桃源金矿有限责任公司职业病危害综合风险评估报告

单位名称: 万载县桃源金矿有限责任公司单位注册地址:江西省宜春市万载县高城桃源村

工作场所地址:江西省宜春市万载县高城桃源村

法定代表人或主要负责人: 贾帮坤 联系电话: 13609145188

填表人: 李玉虎 联系电话: 13892358778

填表日期 2024 年 05 月 27 日

単位注册地址 江西省宣春市万载县高城桃源村 工作场所地址 江西省宣春市万载县高城桃源村 単位规模 小 行业分类 B092贵金属矿采 上属单位 无 注册类型 有限责任公司 法定代表人 贾帮坤 联系电话 13609145188 职业卫生管理机构 有 职业卫生管理人数 专职 2 兼职 以合劳务派遣等) 接触职业病 危害总人数 (含劳务派 23 职业病累计人数 目前在岗										
工作场所地址 江西省宜春市万载县高城桃源村 单位规模 小 行业分类 B092贵金属矿采 上属单位 无 注册类型 有限责任公司 法定代表人 贾帮坤 联系电话 13609145188 职业卫生管理机构 有 职业卫生管理人数 专职 2 兼职 以合劳务派遣等) 接触职业病 危害总人数 (含劳务派 23 职业病累计人数 目前在岗	单位名称	万载县桃》	旧名和有限责任公司					913609226647690156		
工作场所地址 江西省宜春市万载县高城桃源村 单位规模 小 行业分类 B092贵金属矿采 上属单位 无 注册类型 有限责任公司 法定代表人 贾帮坤 联系电话 13609145188 职业卫生管理机构 有 职业卫生管理人数 专职 2 兼职 以合劳务派遣等) 接触职业病 危害总人数 (含劳务派 23 职业病累计人数 日前在岗	单位注册地址									
単位规模 小 行业分类 B092贵金属矿采 上属单位 无 注册类型 有限责任公司 法定代表人 贾帮坤 联系电话 13609145188 职业卫生管理机构 有 职业卫生管理人数 专职 2 兼职 以合劳务派遣等) 接触职业病 危害总人数 (含劳务派 23 职业病累计人数 日前在岗	工作场所地址									
上属单位 无 注册类型 有限责任公司 法定代表人 贾帮坤 联系电话 13609145188 职业卫生管理机构 有 职业卫生管理人数 专职 2 兼职 以工总人数 (含劳务派遣等) 接触职业病 危害总人数 (含劳务派 日前在岗 工总人数 (含劳务派 23 职业病累计人数	单位规模							B092贵金属矿采选		
法定代表人 贾帮坤 联系电话 13609145188 职业卫生管理机构 有 职业卫生管理人数 专职 2 兼职 以工总人数 (含劳务派遣等) 接触职业病 危害总人数 (含劳务派 日前在岗 现工总人数 (含劳务派 23 职业病累计人数	上属单位	无			注册类型		有限责任公司			
接触职业病							13609145188			
职工总人数 (含劳务派遣等)	职业卫生管理机构	有	职业卫生	管理人数	里人数 专职 2		3	兼职	0	
(含劳务派遣等) 30 (含劳务派 23 职业病系计人数 历在累计	Ⅲ 丁 台 人 ※						目	前在岗	0	
遺等)		30		23	23 职业病累计人数		历年累计		0	
职业健康检查人数 上岗(应检) 21 在岗(应检) 2 离岗(应检)	职业健康检查人数	上岗(应检)	21	在岗(应检)	2		离岗(应检)		5	
(含劳务派遣等) 上岗(实检) 21 在岗(实检) 0 离岗(实检)	(含劳务派遣等)	上岗(实检)	21	在岗(实检)	0		离岗(实检)		0	
矽尘(50%<游离二氧化硅含量≤80%)、噪声		矽尘(50%<游离	哥二氧化硅含	量≤80%)、嚊	· 操声			-		
主要职业病危害因素										
一般职业病 危害因素 不符合人数 0 符合人数 23	加小库 全字 按		不符合人数	0 符		符合	-人数 23		}	
严重职业病 危害因素 不符合人数 0 符合人数 17	4/小亚/的/尼古 1女/既小丁		不符合人数		0		符合人数 1		,	
职业卫生管理状况等级 C 职业病危害 以险等级 II 级 职业病危害 综合风险等级	职业卫生管理状况等级	С			II级				丙类	
本次评估情况概述	本次评估情况概述								_	

万载县桃源金矿有限责任公司位于江西省宜春市万载县高城桃源村。公司管理层对职业卫生管理工作极为重视,严格依《中华人民共和国职业病防治法》和《作业场所职业健康监督管理暂行规定》等法律法规,规范和提高公司职业病防治水平,坚持"预防为主,防治结合"方针,"分类管理,综合治理"原则;公司成立职业卫生管理领导小组负责职业卫生的日常专职管理工作,以公司实际及重点,结合公司生产技术、工艺、设备、和材料所产生的职业病危害情况,为公司建立健全公司职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案和劳动者健康监护档案;每年初制定本年度职业病防治计划和实施方案,组织各部门依计划有效地实施并定期检查,全面推进公司健康企业建设,保护公司员工职业健康权益。本次评估中发现的问题及处理方式: 1、公司六个档案种类不齐全,公司后续公司将完善六个档案资料。2、公司未进行本年度职业病危害项目申报,公司后续将及时申报。3、未开展本年度现状评价工作,公司后续拟与有资质的第三方职业卫生机构共同完善该工作4、公司职业健康岗中体检率不足100%。5、公司职业健康离岗体检率不足100%。公司将重新完善体检制度,包括体检标准、体检流程等,以规范员工的健康检查和治疗过程。

自查人员签字:		法定代表人或主要负责人签字:
日期:	2024 年 05 月 27 日	日期: 2024 年 05 月 27 日

用人单位盖章:

此材料内容均真实、准确、有效。如有不实,本单位愿意承担由此产生的一切法律责任。

日期: 2024 年 05 月 27 日