# 万载县桃源金矿有限责任公司
# 职业病危害综合风险评估报告

单位名称：　　万载县桃源金矿有限责任公司

单位注册地址:江西省宜春市万载县高城桃源村

工作场所地址:江西省宜春市万载县高城桃源村

法定代表人或主要负责人：　贾帮坤　联系电话：　　13609145188

填表人：　　李玉虎　联系电话：　　13892358778

填表日期　　2024 年 05 月 27 日

<table>
<tr><td>单位名称</td><td colspan="3">万载县桃源金矿有限责任公司</td><td colspan="2">组织机构代码（或统一社会信用代码）</td><td colspan="2">913609226647690156</td></tr>
<tr><td>单位注册地址</td><td colspan="7">江西省宜春市万载县高城桃源村</td></tr>
<tr><td>工作场所地址</td><td colspan="7">江西省宜春市万载县高城桃源村</td></tr>
<tr><td>单位规模</td><td colspan="3">小</td><td colspan="2">行业分类</td><td colspan="2">B092贵金属矿采选</td></tr>
<tr><td>上属单位</td><td colspan="3">无</td><td colspan="2">注册类型</td><td colspan="2">有限责任公司</td></tr>
<tr><td>法定代表人</td><td colspan="3">贾帮坤</td><td colspan="2">联系电话</td><td colspan="2">13609145188</td></tr>
<tr><td>职业卫生管理机构</td><td>有</td><td colspan="2">职业卫生管理人数</td><td>专职</td><td>2</td><td>兼职</td><td>0</td></tr>
<tr><td rowspan="2">职工总人数<br>（含劳务派遣等）</td><td rowspan="2">30</td><td rowspan="2">接触职业病危害总人数（含劳务派遣等）</td><td rowspan="2">23</td><td colspan="2" rowspan="2">职业病累计人数</td><td>目前在岗</td><td>0</td></tr>
<tr><td>历年累计</td><td>0</td></tr>
<tr><td rowspan="2">职业健康检查人数<br>（含劳务派遣等）</td><td>上岗(应检)</td><td>21</td><td>在岗(应检)</td><td colspan="2">2</td><td>离岗(应检)</td><td>5</td></tr>
<tr><td>上岗(实检)</td><td>21</td><td>在岗(实检)</td><td colspan="2">0</td><td>离岗(实检)</td><td>0</td></tr>
<tr><td>主要职业病<br>危害因素</td><td colspan="7">矽尘(50%＜游离二氧化硅含量≤80%)、噪声</td></tr>
<tr><td rowspan="2">职业病危害接触水平</td><td>一般职业病危害因素</td><td>不符合人数</td><td colspan="2">0</td><td>符合人数</td><td colspan="2">23</td></tr>
<tr><td>严重职业病危害因素</td><td>不符合人数</td><td colspan="2">0</td><td>符合人数</td><td colspan="2">17</td></tr>
<tr><td>职业卫生管理状况等级</td><td>C</td><td colspan="2">职业病危害<br>风险等级</td><td colspan="2">II级</td><td>职业病危害<br>综合风险等级</td><td>丙类</td></tr>
</table>

本次评估情况概述

万载县桃源金矿有限责任公司位于江西省宜春市万载县高城桃源村。公司管理层对职业卫生管理工作极为重视，严格依《中华人民共和国职业病防治法》和《作业场所职业健康监督管理暂行规定》等法律法规，规范和提高公司职业病防治水平，坚持“预防为主，防治结合”方针，“分类管理，综合治理”原则;公司成立职业卫生管理领导小组负责职业卫生的日常专职管理工作，以公司实际及重点，结合公司生产技术、工艺、设备、和材料所产生的职业病危害情况，为公司建立健全公司职业卫生管理制度、操作规程、职业卫生档案和劳动者健康监护档案;每年初制定本年度职业病防治计划和实施方案，组织各部门依计划有效地实施并定期检查，全面推进公司健康企业建设，保护公司员工职业健康权益。本次评估中发现的问题及处理方式：1、公司六个档案种类不齐全，公司后续公司将完善六个档案资料。2、公司未进行本年度职业病危害项目申报，公司后续将及时申报。3、未开展本年度现状评价工作，公司后续拟与有资质的第三方职业卫生机构共同完善该工作4、公司职业健康岗中体检率不足100%。5、公司职业健康离岗体检率不足100%。公司将重新完善体检制度，包括体检标准、体检流程等，以规范员工的健康检查和治疗过程。

| | |
|---|---|
| 自查人员签字： | 法定代表人或主要负责人签字： |
| 日期： 2024 年 05 月 27 日 | 日期：2024 年 05 月 27 日 |

用人单位盖章：

此材料内容均真实、准确、有效。如有不实，本单位愿意承担由此产生的一切法律责任。

日期：2024 年 05 月 27 日